



## برنامج القيادات الوطنية الشابة (عصامي)



أ. خالد بن ناصر القحطاني   
مدير إدارة المبادرات بجمعية إنسان لرعاية  
الأيتام بمنطقة الرياض

ملتقى نحو تنمية الأيتام  
1442هـ - 2021م





بناء على رؤية المملكة ٢٠٣٠م تسعى جمعيات الأيتام في المملكة أن تخطوا بعيدا عن كونها مجرد جمعيات رعاية مادية وإعانات إلى كونها جمعيات تساهم بتميز في بناء شخصيات الأيتام و تعزيز ثقتهم بأنفسهم وإطلاق قدراتهم وإمكاناتهم، وانطلاقا من ذلك عنيت الجمعية بانتقاء وتقديم برامج علمية متخصصة في بناء شخصية الطالب القيادية وتعليمه عبر المعرفة وتطبيق مهارات القيادة والكفاءة الشخصية.

في ثانيا هذا التقرير نقدم خلاصة تجربة تطبيق "برنامج القيادات الوطنية الشبابية"  
(عصامي)





## الجزء الأول / التعريف ب البرنامج :

الراعي الفضي

SABB ساب

الراعي الاستراتيجي

1/2M





## رؤية البرنامج:

تأهيل القيادات الوطنية الشبابية عبر نموذج مبتكر ينطلق من حاجاتهم وسماتهم ويساهم في تحقيق تطلعاتهم.

## الأهداف:

- تحقيق كفاءة الشباب ورفع مستوى المسؤولية القيادية
- بناء روح الثقة بالذات.
- بناء الشخصية المتزنة.
- تعزيز حس الرعاية والاهتمام
- تحقيق كفاءات النجاح في مجال الريادة والأعمال



## أهمية البرنامج:

- الحاجة الوطنية لتأهيل القيادات الشبابية.
- الحاجة إعداد برنامج قيادي ينطلق من خصائص المجتمع.

## وصف البرنامج:

يعد برنامج تنمية القيادات الوطنية الشبابية برنامج نوعي يهدف لتحقيق طموحات الشباب من خلال التنمية القيادية. ويتميز البرنامج بأنه أنطلق من أبحاث ودراسات مكثفة قام بها فريق عمل بحثي لتحديد تحديات الشباب السعودي وتطلعاتهم. كما أنه اعتمد على معايير عالمية في تصميم نماذج التأهيل القيادي للشباب مثل برامج الجامعات كجامعة هارفرد والمؤسسات الدولية كبرامج الاتحاد الأوروبي وغيرها. وهو الأمر الذي أكسب البرنامج متانة في منطلقات المحلية واستفادته من النماذج العالمية بأسلوب علمي ذي منهجية تركيبية متداخلة استوعبت الواقع واستفادت من نجاحات الآخرين





## محتويات برنامج تنمية القيادات الوطنية الشابة:

جاءت نتائج أبحاث الفريق بعدد من المهارات والمعارف والاتجاهات الأساسية التي يحتاجها الشباب، موزعة بمراحل تشكل لبنات بناء أساسية ينتقل بها الشباب من مرحلة إلى أخرى وفق التوصيات العلمية وهي كالتالي:

- **مرحلة الإرادة:** يتدرب فيها الشباب على تحقيق مقومات النجاح الشخصية.
- **مرحلة الريادة:** يتدرب فيها الشباب على تحقيق مقومات الريادة والابتكار وإدارة المبادرات.
- **مرحلة القيادة:** يتدرب فيها الشباب على تحقيق مقومات القيادة المؤسسية



## مراحل البرنامج:

المرحلة	الهدف	التعريف
الإرادة	شباب منتج	الاستعداد والقدرة على الإنجاز العالي وفق توازن في متطلبات الحياة
	شباب إيجابي	الإيجابية في التفكير والتفاعل مع المتغيرات والاعتقاد على التفكير التام.
	شباب أصيل	يعي ذاته وقيمه ودوافعه ونقاط قوته وضعفه، ويسعى نحو توحيد قوله وفعله وعلاقاته مع رسالته وقيمه.
الريادة	شباب معطاء	الإلهام بالعطاء وبذل الكثير تجاه الأهل والمجتمع.
	شباب مبادر	الاستعداد والقدرة على خلق المبادرات بشكل مستمر
	شباب منهجي	القدرة على تنفيذ الأعمال وفق منهجية عمل واضحة.
	شباب مبتكر	القدرة على تحويل الأفكار المبدعة إلى مشاريع حقيقية.
القيادة	شباب اجتماعي	الاستعداد والقدرة على العمل الجماعي بروح الفريق
	شباب قائد	الاستعداد والقدرة على قيادة الآخرين نحو غايات محددة.
	شباب منظم	القدرة على تنظيم المسؤوليات والتنسيق بين المهام وأصحابها.
	شباب متكيف	المرونة الذاتية والقدرة على التعامل مع الظروف والأزمات.
شباب مطور	الاستعداد لتطوير الفرق والأعمال وفق المتغيرات.	



## أدوات التطوير:

لكل برنامج منهجي أدواته التي يستخدمها لتحقيق أهدافه. وعمد برنامج تنمية القيادات الوطنية الشبابية على استخدام أكثر الأدوات فعالية وارتباط بأهداف البرنامج وهي في الآتي:

- التدريب.
- المشاريع الميدانية.
- الكوتش الشخصي.
- المبادرات المجتمعية.
- التعلم الإلكتروني.
- التعلم بالممارسة.







## منهجية التأهيل في البرنامج:

خلال برنامج القيادات الوطنية الشابة هناك مجموعة من المنهجيات وأدوات التأهيل المستخدمة بما يضمن البناء الأمثل للقائد:

- القاء أسبوعي لمدة خمس ساعات خلال فترة تنفيذ البرنامج يتم خلالها تلقي المفاهيم والمهارات والمعارف القيادية من خلال خطة زمنية مرسومة وفق معايير ومؤشرات تحقق أهداف البرنامج مسبقاً.
- مشاريع تطبيقية جماعية وفردية:

- لقاءات التوجيه الشخصي
- تمارين عملية من خلال المنصة الإلكترونية





## الجزء الثاني / تنفيذ البرنامج

الراعي الفضي

SABB ساب

الراعي الاستراتيجي

1/2M



## اختيار المرشحين للبرنامج:

عملية اختيار المرشحين من المراحل المهمة والحاسمة في حياة المشروع ومن أركان نجاحه، وكان هدف المرحلة الرئيس التأكد من اختيار الأفضل والأنسب للمشاركة في البرنامج ليكون المشارك أحد مكونات نجاح البرنامج، ومرة العملية بعدة مراحل يمكن تلخيصها في التالي:

❖ رسم التصور العام للعملية:

تم رسم تصور عام لعملية اختيار المرشحين والتي تمر بعدة مراحل، هي:

1. نشر الإعلان لجميع المستفيدين المستهدفين.
2. عمل اللقاء التعريفي للبرنامج واهميته وطريقة بنائه والمخرج النهائي.
3. نشر وفتح رابط التسجيل الإلكتروني المعتمد على نموذج السيرة الذاتية.
4. عمل المقابلات الشخصية للمرشحين.
5. اعتماد القائمة النهائية للمشاركين حسب المعايير المعتمدة في البرنامج بعد الفرز.



## البرامج الترويجية والاستضافات:

تميز برنامج عصامي بصناعة بيئة تربوية بهدف زيادة التفاعل والانتماء للبرنامج وكان ذلك عن طريق اللقاءات الترويجية وإتاحة الفرصة للتعرف على القادة أصحاب المشاريع والرؤى الملهمة، والاستفادة من تجاربهم.

الاسم	المشروع الريادي
د.محمد المنصور	مدير إدارة المبادرات بجامعة الامام ومؤسس حاضنة الاعمال بالجامعة.
صالحة الشهري	رائدة اعمال وصاحبة مشروع ( دكان زركشة
هيا الشبايع	رائدة اعمال وصاحبة مشروع happiness





## تعريف بالمنصة :

تم استخدام منصة كلاسييرا بالبرنامج و هي منصة تعلم إلكترونية تهدف إلى خلق بيئة تعليمية أكثر فاعلية مبنية على التحفيز والتطبيق والتواصل المستمر بين جميع أطراف العملية التعليمية والتدريبية لضمان الوصول إلى مستوى عال من الجودة في نتائج ومخرجات العملية التعليمية والتدريبية.

## مرحلة المشاريع :

تهدف مرحلة المشاريع إلى ممارسة ما تم اخذه من جدارات من خلال التجربة وصناعة مبادرات مجتمعية مؤثرة، بحيث يتم توزيع المتدربين على مجموعات عمل للعمل على المشاريع وإنجازها، كما تتخلل هذه المرحلة جلسات تيسير للمشاريع حيث تعمل اللقاءات على أفاق في تفكير المتدرب لرفع مستوى الاستفادة وتحسين الأداء في المشاريع.







اسم المشروع	أعضاء المشروع	وصف المشروع
هبي	القائد: فايد الرشيد. حسن الجماح، طارق الفيبي، رائد خبراني	تطبيق يعنى بتقديم خدمة للمتبرع بالملابس من خلال تحديد أقرب موقع لصندوق التبرعات وإشعار الجمعية بوجود تبرع والكمية التقديرية لذلك ، حيث يسهل التطبيق البحث عن الجمعية الموثوقة والتي يمكنه تتبع تبرعه ومعرفة التفاصيل حوله مع خدمات أخرى يقدمها التطبيق من تعريف بالجمعيات وحمالة تبرع ورسائل المستفيدين.
رحلي	القائد: نايف المطيري. عبدالعزیز الغبيون، فيصل العلي، سعد الشمري	برنامج ترفيهي تعليمي للطلبة المستجدين في الدراسة من مستفيدين جمعية انسان حيث يحوي البرنامج عدد من الأنشطة التعليمية والفقرات الرياضية والمنافسات الحركية مع وجود جانب تحفيزي في بيئة امنة.
سلامة	القائد : مشعل السيف تركي مدني، رشيد الدوسري	فريق مختص بنشر التوعية الصحية بنشر المفاهيم والمعارف الصحية السليمة في المجتمع ، من خلال عدد من الفعاليات الجماهيرية في عدد من القضايا ( الإسعافات الأولية -التعامل مع الامراض المزمنة )
روبي (RUBY)	القائدة : بدور سليمان أمل، فايضة، ريم، سارة.	هو مشروع صناعة الأكسسوارات صناعة يدوية بأيدي سعودية وتقديم خدمات لتدريب على صناعة الأكسسوارات المنتج عبارة عن: اكسسوار (سلسلة لبطاقة الجامعة )، و دورات في الأكسسوار وصناعته وهذه الفكرة ستساعد الناس في تعليمهم صناعة الأكسسوار والحافظات للبطاقات الجامعية والمهمة.
بينك كوفي (PINK). (COFFEE)	القائدة : روان الدوسري فاطمة العدواني، أنوار القحطاني، انتصار الحربي، رنا المواش، ماريا القحطاني	هو مشروع قهوة عبارة عن عربة كوفي متنقلة للحفالة والمناسبات النسائية , يقدم coffee pink أنواع القهوة الباردة الساخنة وبعض أنواع الحلويات ذات الجودة العالية بجو من الاحترافية والدقة في التقديم وخدمة العميل لكسب رضا العملاء وتكوين قاعدة من العملاء الدائمين .
عصائر الصيف (JUICE SUMMER)	القائدة : شادن الدوسري. نورة العتيبي، دلال العتيبي، ريم العنزي، مرام العتيبي.	عصائر الصيف عبارة عن مشروع صحي يقدم العصائر الطازجة وسلطة الفواكه بطريقة تجمع بين الجودة والابتكار ... يقدم العصائر بفكرة جديدة مبتكرة من خلال التميز بطريقة التقديم بأكياس شفافة جميلة متنوعة النكهات والأحجام ويتم تقديمها في الحفالة والمناسبات والطلبات الفردية.
أجر وأثر	القائدة: رنا المشعل. نوف المشعل، نورة العجمي، غيداء الموسى، فاديا الموسى.	المنتج هو عبارة عن وعاء سقيا ماء للحيوانات مرفق معها عبارة توعوية بأهمية سقيا الماء لكل من الطيور و الحيوانات بهدف كسب الأجر وترك أثر جميل يقتدي به الجميع





## ماذا قالوا الأبناء عن البرنامج:

- ❖ **فيصل أحمد العلي:**  
مرحلة الإرادة جعلت مني شخصية أحب التعامل مع الجميع أكثر من السابق ، استفدت منها كثيرا ومن الزملاء والمدرب صالح خاصة.
- ❖ **فايد حميد الرشيد:**  
تركت اثر كبير ، جعلتني اتعرف على ذاتي وكتابة أعلامي وليس الحلم بها فالحلم الغير مكتوب غير موجود.
- ❖ **هديل أحمد العسيري:**  
اصبحت أكثر وضوح مع ذاتي و سهل عليه فهمها و القدرة على تحديد هدف والتركيز عليه وتحديد الأولويات في حياتي.



## ماذا قالوا الأبناء عن البرنامج:

- ❖ **تركي مدني:**  
لها وقعها الخاص والهامها العظيم.. بدأت بدراسة فكرة مشروع القديمة بالخطوات الصحيحة التي تعلمتها في مرحلة الريادة.
- ❖ **فايد حميد الرشيد:**  
تغيير نظرتي الكاملة عن المشاريع وكيفية الخطوات الولي فيها من فكره الى دراسة الجدوى والمعوقات والحلول لها ، اكمال ما ينقص مشروعى للنجاح بالبحث عن شريك ، التفكير بشكل جدي في بداية مشروع بعد التعلم كيف تقوم المشاريع .
- ❖ **شادن الدوسري:**  
بدأت أفكر جيداً كيف ابني مستقبلي بمشروع يكون من اهتمامي واحتياج المجتمع.
- ❖ **فايزة القحطاني:**  
مرحلة الريادة لها أثر علي كبير جدا حيث استفدت منها في مشروعى الخاص من حيث تطويره وازافت بعض المزايا اللي كانت تنقصه.



## الجزء الرابع / الختام :





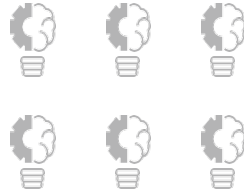
اللقاءات الترويجية	٢	٢٣	اللقاءات التدريبية
المدرسين	٥	٩٥	الساعات التدريبية
المشاريع	١٠	١٥	جلسات الكوتش
المشاريع النفذة	١٠	٣٠	ساعات جلسات الكوتش







## البرنامج في أرقام:



٥٤

المشاركين





# شكراً لحسن انصاتكم

