

# التعريف بدليل برامج التنمية والتمكين للايتام وأسرهم

د. يوسف سعادة

مستشار برامج التنمية والتمكين المجتمعي



المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام  
Specialized Council for Orphan Associations



**تموي**  
بناء القدرات التنموية  
للعاملين بجمعيات الأيتام



السيعة  
الخيرية



برعاية

الشريك  
الفني



حلول المشاريع التنموية



# شعار اللقاء

لأنه لا أحد منا يعرفُ كل شيء ...

فكلُّ منا بحاجة لما يتعلمه من الآخرين...

وكلُّ منا لديه ما يُعلمه للآخرين...



الناس يتعلمون معاً





# عرض مختصر عن أدلة المبادرة

1 الدليل المعرفي لمهارات وكفايات العاملين مع الأيتام.

2 نهج التنمية والتمكين في العمل مع الأيتام وأسرتهم.



# المبادئ الأساسية يقوم عليها التمكين

١) الناس لديهم القدرة على التغيير في حياتهم إذا تم تزويدهم بالفرص والموارد والمهارات.

٢) لكل فرد ولكل أسرة ولكل مجتمع موارد خفية وعناصر قوة ذاتية. يجب اكتشافها وإطلاقها وتعظيمها واستثمارها في حل مشاكل الأفراد والأسر والمجتمعات المحلية.



# المبادئ الأساسية يقوم عليها التمكين

٣) المشاركة الحقيقية والفاعلة هي أكثر الأدوات فاعلية في تقوية الفقراء. وجعلهم قادرين على اتخاذ قراراتهم بأنفسهم، والاستفادة من الموارد التي تُساعدهم في التخفيف من مشكلاتهم

٤) " لا يمكن تنمية الناس فهم وحدهم القادرون على تنمية أنفسهم " حيث ينطلق التمكين من مبدأ أنّ دورنا العمل مع الناس وبمشاركتهم وليس نيابة عنهم. إنّ تحميل المسؤولية تجاه الذات هو أساس التمكين مع أهمية بناء القدرة على تحملها.



# المبادئ الأساسية يقوم عليها التمكين

٥) إحساس الإنسان ووعيه بحقه وقيمه وقدرته على تحديد خياراته، وحقه في الوصول إلى الموارد والاستفادة من الفرص، يدعم قدرته على التمكين ويُعتبر شرطاً له.

٦) لا يوجد حياء في برامج التنمية؛ فإذا لم نُمكنْ فنحن نبني العجز والسلبية بدلاً من القدرة والإيجابية، وإنْ لم نُمكنْ فنحن نُكرِّس التهميش بدلاً من الدمج والمشاركة.



# تمكين الأيتام وأسرهم

- نهج تنموي يتعدى تنمية مهارات الأيتام وزيادة وعيهم أو توفير الخدمات لهم إلى بناء قدرة الأيتام الذاتية، ليصبحوا قادرين على ممارسة الاستقلالية والقيام بشؤونهم وبواجبات مواظبتهم الكاملة.
- والعمل على تنمية قدراتهم ومهاراتهم وفتح الفرص أمامهم للاندماج في المجتمع وللمشاركة الفاعلة في تنمية ذواتهم ومجتمعاتهم وأسرهم، وليصبحوا قادرين على اتخاذ القرارات والتحكم في الموارد التي تهتمهم وتهتم الآخريين من حولهم (الوصول إلى القدرة على مساعدة الذات وإدارتها وتلبية حاجاتها).





# تمكين الأيتام وأسرهم

## وذلك من خلال:

1. العمل على تنمية قدرة أفرادها على وضع الحلول لمشكلاتهم والسيطرة على شؤون حياتهم وإيجاد حلول ذاتية لمشكلاتهم، والعمل على تحسين حياتهم، معتمدين على مواردهم ومستثمرين كامل طاقتهم للتخلص من الفقر والظواهر الاجتماعية المرافقة له.
2. ومن خلال إزالة العوائق التي تحول بينهم وبين الوصول إلى الفرص والموارد والمصادر والخدمات، سواء كانت هذه العوائق متصلة بالقوانين أو الثقافة المجتمعية أو كانت نتيجة غياب الوعي والمعرفة وضعف القدرات والمهارات.



# تمكين الأيتام وأسرهم

## ويتطلب تمكينهم:

- ✓ النظر اليهم كشركاء وأنه بمقدورهم إحداث فارق في حياتهم و حياة من حولهم.
- ✓ وأنهم طاقة ومورد وفرصة وليسوا أزمات أو مشكلات أو عبئ على المجتمع.
- ✓ الاستثمار في توفير تعليم نوعي، وتوفير فرص تدريب وتأهيل، وتمليكهم مهارات الحياة ومهارات الدخول إلى سوق العمل، وتهيئتهم كقادة مجتمعيين ورواد أعمال.
- ✓ إزالة العوائق أمام وصولهم إلى الفرص والموارد.
- ✓ تهيئة أطر فاعلة لتفعيل مشاركتهم في كافة المجالات وفي جميع سياقات الحياة.



# الغاية ( الأثر ) من نهج التنمية والتمكين في العمل مع الأيتام

العمل على تقوية الأيتام وأسرهم، والوصول بهم إلى مرحلةٍ يتمكنون فيها من تلبية احتياجاتهم، وتحقيق أهدافهم ووضع الحلول لمشكلاتهم معتمدين على أنفسهم. للحد من اعتمادهم على الموارد والمساعدات الخارجية. مما يحقق تحسين مستوى معيشتهم، وجودة الحياة والرفاه الاجتماعي والصحي والتعليمي لهم.



# النتائج العامة لتمكين الأيتام وأسرهم

أسر تستطيع تأمين ظروفها المعيشية معتمدة على قدرات ومهارات أفرادها وباستثمار مواردها وقدراتها الذاتية.

أسر يتمتع أفرادها بقدرات ومهارات تمكنهم من تسيير وإدارة شؤونهم وحياتهم بإيجابية، معتمدين على مواردهم وإمكاناتهم.

أسر تتمتع بالتماسك الأسري، ويتوفر فيها بيئة أسرية آمنة وإيجابية ومحفزة وداعمة لنمو وتطور أفرادها.

أسر يتمتع أفرادها بالصحة الجسدية والنفسية والاجتماعية والعقلية والروحية.



# مجالات التمكين

التمكين الذاتي

التمكين الاقتصادي

التمكين الاجتماعي



# مستويات التمكين

الوعي  
والمعرفة.

بناء القدرات  
والمهارات.

فتح الفرص  
وإمكانية  
الاستفادة منها.

توفير الموارد  
وإمكانية  
الوصول إليها.

المشاركة  
والدمج.

إزالة العوائق  
القانونية  
والاجتماعية.

التأثير والانتاجية  
والفاعلية.



# أدوار أخصائي التمكين

١. الانغماس في المجتمع المحلي الذي يعيش فيه الأيتام ومؤسساته والتعايش مع قضاياها، والتعرف على مواطني الضعف والقوة والفرص والموارد المتاحة فيه، وتحديد موارد المجتمع التي يمكن استثمارها لصالح الأيتام وأسرتهم.

٢. تنمية قدرات الأيتام وأسرتهم، والعمل على تمكينهم، وفتح الفرص لهم لاكتساب الخبرات.



# أدوار أخصائي التمكين

٣. تفعيل مشاركة الأيتام وأسرتهم، والعمل على تفعيل أدوارهم في البرامج والأنشطة.

٤. حماية الأيتام وأسرتهم من جميع أنواع الإساءة والعنف والاستغلال، والمخاطر التي تؤثر على صحتهم، وتدريبهم ليتمكنوا من حماية أنفسهم، وتوفير بيئة مؤسسية حامية وأمنة ومحفزة لهم.

٥. تهيئة وفتح الفرص والفضاءات أمام الأيتام، وتوفير الموارد التي تدعم ذلك، وتبني مبادراتهم ومساعدتهم على تنفيذها.





# أدوار أخصائي التمكين

٦. تحفيز الأيتام وبناء دافعيتهم، وتشجيعهم على المبادرة، وتقدير إنجازاتهم، وإشعارهم بالقيمة والمكانة ورفع دافعيتهم الداخلية للمشاركة والتفاعل مع الأنشطة والبرامج.

٧. تشجيع مبادرات الأيتام وتبنيها، ونشر ثقافة التطوع في صفوفهم وتنظيم هذه العملية وإدارتها.

٨. الحشد والتجميع؛ الوصول إلى الأيتام بمختلف فئاتهم وتنوعهم والعمل على تجميعهم، وجذبهم للمشاركة في الأنشطة والبرامج، ومساعدتهم على تنظيم أنفسهم في مجموعات، وحشد أكبر عدد ممكن من المتطوعين للعمل معهم.



# أدوار أخصائي التمكين

٩. توفير البيئة الآمنة والداعمة والمحفزة، ويهيئ جواً آمناً وممتعاً، سواء داخل المركز وأثناء الأنشطة، أو داخل المجتمع بشكل عام.

١٠. التيسير والتنشيط، بحيث يلعب دور الميسر لأنشطة الأيتام، ويُنشط عملية التعلّم الذاتي.

١١. رعاية إبداعات وابتكارات الأيتام، يعمل على توفير الفرص لتنمية إبداعاتهم ومواهبهم واكتشافها وتوظيفها في الأنشطة والمشاريع، ويتبنى ابتكاراتهم ويساند أصحابها لتحويلها إلى منتجات.



# أدوار أخصائي التمكين

١٢. دراسة الحالة وتقييم الاحتياجات الفردية والجماعية: دراسة كل يتيم وأسرته وفق نماذج البحث التي تقيس مدى حاجة الأسرة للتمكين وما هي الأولويات التي يجب البدء بها.

١٣. التواصل مع المؤسسات وإدارة نظام الإحالة المعتمد في البرنامج: وبناء خريطة الخدمات والتنسيق مع الشركاء المحتملين ضمن نظام الإحالة المعتمد في البرنامج.



# أدوار أخصائي التمكين

١٤. التخطيط والتصميم والتنفيذ والإشراف والتقييم للبرامج، حيث يقوم الأخصائي بعملية تحديد الاحتياجات التشاركية مع الأيتام وأسرتهم، ويحدد معهم الأولويات، ثم يقوم بدور رئيسي في قيادة عمليات التصميم والتخطيط للبرامج والمشاريع والأنشطة، وتنفيذها والإشراف عليها وحشد الموارد لإنجاحها.

١٥. الإرشاد والتوجيه وتقديم الاستشارة: وهي عملية مستمرة يمارسها الأخصائي طيلة عمله مع الأيتام بهدف مساعدتهم على فهم ذواتهم وقدراتهم وإمكانياتهم، كما ويساعدهم في التعرف على مشكلاتهم وما لديهم من جوانب قوة للتصدي لهذه المشكلات.



# أدوار أخصائي التمكين

١٦. تقديم الدعم النفسي والاجتماعي لليتيم الذي تعرض لصدمة فقدان الأب؛ والتي تهدف إلى إعادة التوازن لليتيم ومساعدته على التعبير عن مشاعره والتخلص من آثار الصدمة عليه.



# مبادرة نهج التنمية والتمكين في العمل مع الايتام وأسرتهم

د. يوسف سعادة

المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام  
Specialized Council for Orphan Associations



**تموي**  
بناء القدرات التنموية  
للعاملين بجمعيات الأيتام



السيبي  
الخيرية



برعاية

**جين**  
التنموية  
حلول المشاريع التنموية



الشريك  
الفني

